

ПРОТОКОЛ
заседания Межведомственной комиссии по охране труда
МО ГО «Сыктывкар»

г. Сыктывкар

«26» апреля 2022 г.

Председатель комиссии:

Туркова Лариса Владимировна - заместитель руководителя администрации
МО ГО «Сыктывкар»;

Заместитель председателя комиссии:

Воронин Сергей Васильевич – руководитель администрации Эжвинского района
МО ГО «Сыктывкар»;

Секретарь комиссии:

Кушнир Лариса Юрьевна – ведущий инспектор отдела стратегического
планирования управления экономики и анализа администрации МО ГО «Сыктывкар».

Члены комиссии:

Меркурьев Анатолий Федорович - руководитель администрации
п.г.т. В. Максаковка;

Чупров Михаил Владимирович - руководитель администрации
п.г.т. Краснозатонский;

Ростовский Владимир Владимирович - консультант отдела страхования
профессиональных рисков ГУ Регионального отделения Фонда социального страхования
Российской Федерации по Республике Коми;

Координатор комиссии:

Терентьева Виктория Викторовна – специалист по охране труда ГБУ РК «Центр
социальной защиты населения города Сыктывкара».

Присутствовали:

Андреева Светлана Сергеевна – главный государственный инспектор труда
Государственной инспекции труда в Республике Коми;

Измалкова Людмила Сергеевна – старший государственный инспектор труда
Государственной инспекции труда в Республике Коми;

Туркина Виктория Николаевна – старший государственный инспектор труда
Государственной инспекции труда в Республике Коми;

Панюкова Анастасия Александровна – старший государственный инспектор труда
Государственной инспекции труда в Республике Коми.

На повестке заседания рассмотрены следующие вопросы:

1. Итоги выборочной проверки организации охраны труда предприятий,
учреждений, осуществляющих деятельность на территории МО ГО «Сыктывкар» (за 2021
г., 1 кв. 2022 г.).

Докладчик: Терентьева Виктория Викторовна – специалист по охране труда
ГБУ РК «Центр социальной защиты населения города Сыктывкара», координатор по
охране труда г. Сыктывкар.

2. Анализ травматизма за 2021 год на предприятиях г. Сыктывкара (в т.ч.
Эжвинский р-н).

3. Участие предприятий, учреждений и организаций г. Сыктывкара (в т.ч.
Эжвинский р-н) в программе финансирования предупредительных мер по охране труда за
счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных

случаев на производстве и профессиональных заболеваний в 2021 году.

Докладчик: Ростовский Владимир Владимирович – консультант отдела страхования профессиональных рисков ГУ Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Коми.

4. Об изменении с 01.03.2022 года порядка подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, формы декларации, а также порядка формирования и ведения реестра деклараций (Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н).

Докладчик: Измалкова Людмила Сергеевна – старший государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Республике Коми.

5. Анализ травматизма.

Докладчик: Андреева Светлана Сергеевна – главный государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Республике Коми.

6. Об изменении Раздела X «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации с 01.03.2022.: внесение изменений в порядок расследования несчастных случаев на производстве.

Докладчик: Туркина Виктория Николаевна – старший государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Республике Коми.

7. Введение понятия «Микротравма», изменение обязанностей работника в области охраны труда.

Докладчик: Панюкова Анастасия Александровна – старший государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Республике Коми.

По первому вопросу повестки заседания «Итоги выборочной проверки организации охраны труда предприятий, учреждений, осуществляющих деятельность на территории МО ГО «Сыктывкар» (за 2021 г., 1 кв. 2022 г.):

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РК от 09.02.2015 № 155 «О порядке сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми» и Распоряжений Министерства труда, занятости и социальной защиты РК, координатором по охране труда за 2021 год осуществлен сбор информации о состоянии условий и охраны труда у 12 работодателей МО ГО «Сыктывкар»: ООО «Лузалес», МАОУ «СОШ № 26 г. Сыктывкара», МАДОУ «Детский сад №14 общеразвивающего вида» г. Сыктывкара», Филиал ФГУП ВГТРК ГТРК «Коми Гор», ГАУ РК «Коми республиканская филармония», УФПС РК – филиал ФГУП «Почта России», ГБУЗ РК «Бюро судебно-медицинской экспертизы», ГБУЗ РК «Патологоанатомическое бюро», ГАУ РК «МФЦ», МКП МО ГО «Сыктывкар» «Дорожное хозяйство, МУП МО ГО «Сыктывкар» «ЖИЛКОМУСЛУГИ», ГБУ РК «Национальный музыкально-драматический театр Республики Коми», СМУПиПТ «Восторг».

По запросу Государственной инспекции труда в Республике Коми за 2021 год и 1 квартал 2022 года принято участие в комиссии по расследованию 16 несчастных случаев на производстве:

1. Коми филиал «Ростелеком», инспектор по ОПР, 62 года, смерть на рабочем месте. Причины, вызвавшие несчастный случай: общее заболевание.

2. ООО «Ремстайл», водитель-экспедитор, 42 года, был найден мертвым рядом с бетоновозом в ангаре для хранения автомобилей в результате падения с высоты. Причины, вызвавшие несчастный случай: недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда, выразившиеся в отсутствии контроля за безопасным проведением работ, не проведении инструктажей и обучения по охране труда. Отсутствие медосмотров и психиатрического обследования.

3. ИП Кравчик, водитель, 58 лет, забыл поставить автомобиль за стояночный тормоз, запрыгивая в кабину, получил сочетанные травмы. Причины, вызвавшие несчастный случай: нарушение работником трудовой и производственной дисциплины
4. ООО «ГСП-ГСМ», заведующий складом, 57 лет, смерть на рабочем месте. Причины, вызвавшие несчастный случай - общее заболевание.
5. ООО «Транспортно-строительная компания», водитель грузового автотранспорта, 48 лет, не убедившись в окончании погрузочных работ, подошел к лесовозу для увязки пиловочника, в результате соскользнувшим бревном получил скользящий удар по голове. Причины, вызвавшие несчастный случай: нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда.
6. ИП Павлов К.В., оператор станка по распиловке древесины (24 года) при очистке лафетнобрусующего станка, не убедившись в полной остановке пил, рукой пытался достать застрявший кусок коры. Согласно мед. заключению – травматическая ампутация левой кисти. Причины, вызвавшие несчастный случай: нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, выразившееся в нарушении запрета чистки станка до полной остановки пил.
7. ООО «Завод по переработке леса и производству деталей деревянного домостроения», слесарь-ремонтник (30 лет), вел ремонтные работы на транспортере. В результате включения транспортера получил множественные травмы не совместимые с жизнью. Причины, вызвавшие несчастный случай: неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в отсутствии лица, ответственного за безопасное производство работ рем персоналом и электротехническим персоналом. Сопутствующая причина - недостатки в организации и проведении обучения по охране труда.
8. ИП Филиппов, штукатур (32 года) почувствовал себя плохо, объяснил, что ударился головой на стройке. Впоследствии эта информация не получила подтверждения. Согласно мед. заключению - закрытая вторичная ЧМТ, ушиб головного мозга. Не связан с производством.
9. ООО «Посредник», экспедитор (45 лет), попал в ДТП в р-не села Пажга. Травмы – сотрясение головного мозга, закрытая травма шейного отдела позвоночника, перелом дуг позвонков. Причины, вызвавшие несчастный случай: нарушение ПДД встречным автомобилем.
10. ООО «Северный экспресс», водитель МАЗа (44 года), погиб в результате ДТП в районе населенного пункта Мураши. Причины, вызвавшие несчастный случай: нарушение ПДД. Виновных устанавливает следственный комитет.
11. ГАУ РК «Коми региональный лесопожарный центр», старший десантник-пожарный (27 лет), в составе бригады возвращаясь из командировки, умер в машине в результате наркотической интоксикации. Случай не связан с производством.
12. ООО «СК Вертикаль», монтажник (40 лет), при заливке опалубки был травмирован отломившейся частью стрелы бетононасоса при ее разрушении. Травмы - закрытый перелом правой бедренной кости со смещением и вывихом правого бедра. Причины, вызвавшие несчастный случай: устанавливаются следственным комитетом г. Сыктывкара.
13. ФКУ ИК-1 УФСИН России по Республике Коми подсобный рабочий (45 лет) при уборке опилок из-под горбыльно-ребрового станка, не отключив предварительно станок. В результате руку затянуло, пострадавший получил множественные переломы пальцев, разрыв сухожилий. Причины, вызвавшие несчастный случай - нарушение работников трудового распорядка и дисциплины труда.
14. ИП Раевский А.И., обрубщик (обрезчик) сучьев (36 лет) нарушив пятидесятиметровую запретную зону от места валки деревьев, был смертельно травмирован падающим деревом. (перелом основания черепа и пр). Причины, вызвавшие несчастный случай: нарушение пострадавшим технологического процесса, выразившееся в ведении обрубки сучьев в опасной зоне (зоне валки леса). Связан с производством.
15. ИП Чернов, вальщик леса (40 лет), сделав надпил при валки дерева, получил смертельные травмы падающим деревом. Причины, вызвавшие несчастный случай:

нарушение пострадавшим технологического процесса, выразившееся в валке дерева с помощью валки на него другого дерева. Связан с производством.

16. ООО «ТрансАвтоСнаб» механик (59 лет), придя в офис страховой фирмы, почувствовал себя плохо. Прибывшая скорая констатировала смерть. Заключение: отек мозга и субарахноидальное кровоизлияние. Причины, вызвавшие несчастный случай: естественная смерть. Не связан с производством.

Наряду с нарушениями пострадавшими работниками требований охраны труда, сохраняется процент смертей на рабочем месте от общих заболеваний (инфаркт, инсульт, панкреатит и пр.). Возможные причины – формальный подход к проведению медицинских осмотров со стороны мед организаций (при проведении медицинских осмотров не запрашиваются карты с поликлиник по месту проживания работников).

В первом квартале зафиксированы два несчастных случая при валке леса, причем в обоих случаях рабочими игнорировалось применение СИЗ (защитных касок), грубо нарушались требования безопасности.

При сборе информации о состоянии условий и охраны труда в организациях города были выявлены нарушения трудового законодательства:

- отсутствие системы управления охраной труда, либо формальное ее наличие, не проводится оценка рисков на рабочих местах;

- в организации проведения медицинских осмотров (список контингентов составляется с нарушениями, заключительный акт не затребован с медицинской организации, не выдаются направления на медицинский осмотр, не проводится психиатрическое освидетельствование);

- в организации обучения и проверки знаний требований охраны труда у работников (нарушаются сроки и порядок проведения обучения, с нарушением сроков проводятся инструктажи по охране труда).

В дальнейшем, специалисты по охране труда организаций, в которых произведен сбор информации по условиям и охране труда, получают от координатора методическую помощь и консультации.

По всем выявленным нарушениям трудового законодательства в области охраны труда руководителям и специалистам организаций были даны разъяснения и оформлены рекомендации.

Вопрос (Л.В. Туркова): Каким образом осуществляется отбор организаций для проверки в сфере охраны труда?

Ответ (В.В. Терентьева): Определенного порядка отбора нет, в основном, отбираются организации по числу работников организаций.

Решили:

1.1. Принять к сведению информацию докладчика.

1.2. Работу по организации выборочной проверки охраны труда предприятий, учреждений, осуществляющих деятельность на территории МО ГО «Сыктывкар» считать удовлетворительной. Координатору МВК по охране труда МО ГО «Сыктывкар» продолжить работу по проверке организаций охраны труда предприятий города.

По второму вопросу повестки заседания «Анализ травматизма за 2021 год на предприятиях г. Сыктывкара (в т.ч. Эжвинский р-н)».

По данным Государственного учреждения – регионального отделения ФСС РФ по РК в 2021 году общее количество пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в организациях г. Сыктывкара составило 108 человек.

Из общего числа пострадавших в течение 2021 года получили тяжелые травмы 2 человека (ООО «Транспортно – строительная компания»: во время обвязки бревен на сортиментовозе, одно бревно упало и вскользь ударило Сивохина А.В. по голове; ФКУ «Исправительная колония № 1 УФСИН по РК: во время уборки опилок из-под работающего горбыльно-ребрового станка (ГР-500), Зайцев Е.Г. травмировал руку о циркулярный диск), смертельную травму получил 1 человек (ООО «Северный экспресс»: во время перевозки грузов, водитель Гузилевич А.П. не справился с управлением и совершил съезд в кювет).

Анализ травматизма свидетельствует о том, что основными видами происшествий за 2021 год на предприятиях г. Сыктывкара являются:

- падение пострадавшего с высоты;
- воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей;
- дорожно-транспортные происшествия.

Из основных причин несчастных случаев преобладают типичные причины организационного характера:

- нарушение требований безопасности, прочие (неосмотрительность, неосторожность пострадавших);
- неудовлетворительная организация производства работ;
- нарушение трудовой и производственной дисциплины;
- нарушение правил дорожного движения.

Вопрос (С.В. Воронин): Работник часто выходит на больничный по любой незначительной причине. Проверяет ли Фонд социального страхования листы нетрудоспособности?

Ответ (В.В. Ростовский): Фонд социального страхования проверяет листы нетрудоспособности только на предмет их правильного заполнения, не проверяет правомерность их предоставления медицинскими учреждениями.

Решили:

2.1. Принять к сведению информацию докладчика.

По третьему вопросу повестки заседания «Участие предприятий, учреждений и организаций г. Сыктывкара (в т.ч. Эжвинский р-н) в программе финансирования предупредительных мер по охране труда за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в 2021 году».

Информация

о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма за 2021 год по страхователям МО ГО «Сыктывкар» (включая Эжвинский р-н), которые воспользовались правом за счет страховых взносов провести мероприятия, направленные на охрану труда

№ п/п	Наименование мероприятия по финансированию предупредительных мер	Количество страхователей	Сумма расходов, руб.	Примечание
1.	Проведение специальной оценки условий труда	59	2 001 156,65	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда - 2535
2.	Обучение по охране труда	8	145 573,63	Число застрахованных, прошедших обучение по охране труда за счет страховых взносов - 43 чел.
3.	Приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных	33	14 681 335,28	Общее количество приобретенных средств индивидуальной защиты за счет страховых взносов - 19 810 шт. Число застрахованных, обеспеченных средствами индивидуальной защиты за счет страховых взносов - 6153 чел.

	условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а так же смывающих и (или) обезвреживающих средств			
4.	Санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	1	56 700,00	Число застрахованных, прошедших санаторно-курортное лечение за счет страховых взносов - 1 чел.
5.	Приобретение страхователями аптечек для оказания первой помощи	6	45 158,98	Количество приобретенных и (или) укомплектованных аптечек для оказания первой помощи - 40 шт.
Реализация мероприятий по предупреждению новой коронавирусной инфекции (COVID-19)				
6.	Приобретение средств индивидуальной защиты органов дыхания (одноразовых масок и (или) средств индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа - респираторов и (или) многоразовых тканых масок), а также щитков лицевых, бахил, перчаток, противочумных костюмов 1 типа, одноразовых халатов	8	396 621,95	Общее количество приобретенных средств индивидуальной защиты - 29441 шт. Число застрахованных, обеспеченных средствами индивидуальной защиты - 897 чел.
7.	Приобретение дезинфицирующих салфеток и (или) дезинфицирующих кожных антисептиков для обработки рук работников и дозирующих устройств (оборудования) для обработки рук указанными антисептиками	4	87 319,49	Общее количество приобретенных дезинфицирующих салфеток и (или) дезинфицирующих кожных антисептиков для обработки рук работников и дозирующих устройств (оборудования) для обработки рук указанными антисептиками - 238 шт. Число застрахованных, обеспеченных дезинфицирующими салфетками и (или) дезинфицирующими кожными

				антисептиками для обработки рук работников и дозирующими устройствами (оборудованием) для обработки рук указанными антисептиками - 330 чел.
8.	Приобретение устройств (оборудования), в том числе рециркуляторов воздуха, и (или) дезинфицирующих средств вирулицидного действия для комплексной обработки транспортных средств, транспортной упаковки материалов, оборудования, продуктов, служебных помещений, контактных поверхностей	7	333 037,87	Количество приобретенных устройств (оборудования), в том числе рециркуляторов воздуха, и (или) дезинфицирующих средств вирулицидного действия для комплексной обработки транспортных средств, транспортной упаковки материалов, оборудования, продуктов, служебных помещений, контактных поверхностей - 85 шт.
9.	Приобретение устройств (оборудования) для бесконтактного контроля температуры тела работника и (или) термометров	3	56 688,75	Количество приобретенных устройств (оборудования) для бесконтактного контроля температуры тела работника и (или) термометров - 21 шт.
	ИТОГО:	153	22 699 086,60	х

Фонд социального страхования РФ осуществляет финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санитарно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. Проведение таких мероприятий в 2022 году производится в соответствии с Приказом Минтруда России от 14.07.2021 № 467н.

Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется страхователем за счет собственных средств с последующим возмещением произведенных им расходов за счет средств бюджета Фонда в пределах суммы, согласованной с территориальным органом Фонда на эти цели, но не более суммы страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее - страховые взносы), начисленных страхователем за текущий финансовый год, за вычетом расходов, произведенных в текущем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно.

Страхователь направляет на финансовое обеспечение предупредительных мер до 20 процентов сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица

Финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов подлежат расходы

страхователя на следующие предупредительные меры:

- а) проведение специальной оценки условий труда;
- б) реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- в) обучение по охране труда и (или) обучение по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, а также действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте следующих категорий работников:
 - г) приобретение работникам, средств индивидуальной защиты;
 - д) санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (исключая размещение в номерах высшей категории);
 - е) проведение обязательных периодических медицинских осмотров
 - ж) обеспечение лечебно-профилактическим питанием (далее - ЛПП) работников,
- з) приобретение страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные (послесменные) и (или) предрейсовые (послерейсовые) медицинские осмотры, медицинских изделий для количественного определения алкоголя
- и) приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов);
- к) приобретение страхователями аптек для оказания первой помощи;
- л) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах;
- м) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео - и аудиофиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации;
- н) санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации (исключая размещение в номерах высшей категории);
- о) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, сервисов, систем, непосредственно предназначенных для мониторинга на рабочем месте состояния здоровья работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Для получения решения Фонда о финансовом обеспечении предупредительных мер страхователь обращается с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер (далее - заявление) в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации в срок до 1 августа текущего календарного года.

Территориальный орган Фонда принимает решение об отказе в финансовом обеспечении предупредительных мер в следующих случаях:

- а) если на день подачи заявления у страхователя имеются непогашенные недоимка, задолженность по пеням и штрафам, образовавшиеся по итогам отчетного периода в текущем финансовом году, недоимка, выявленная в ходе камеральной или выездной проверки, и (или) начисленные пени и штрафы по итогам камеральной или выездной проверки;
- б) представленные документы содержат недостоверную информацию;
- в) если предусмотренные бюджетом Фонда средства на финансовое обеспечение предупредительных мер на текущий год полностью распределены;
- г) при представлении страхователем неполного комплекта документов.

Решили:

3.1. Принять к сведению информацию докладчика.

3.2. Отраслевым органам администрации МО ГО «Сыктывкар» провести активную разъяснительную работу с подведомственными учреждениями о возможности возмещения до 20% платежей в ФСС в рамках программы финансирования предупредительных мер по охране труда за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

По четвертому и пятому вопросам повестки заседания «Об изменении с 01.03.2022 года порядка подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, формы декларации, а также порядка формирования и ведения реестра деклараций (Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н)».

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (далее - декларация) оформляется в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам идентификации не выявлены, а также в отношении тех рабочих мест, условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в ч. 6 ст. 10 Закона № 426-ФЗ.

Подача декларации в Государственную инспекцию труда (далее – ГИТ) - это обязанность работодателя (ч. 1 ст. 11 Закона № 426-ФЗ). Форма декларации и Порядок ее подачи утверждены Приказом Минтруда России от 17.06.2021 № 406н.

При заполнении декларации в части описания рабочих мест в декларации необходимо учитывать следующее (Письмо Минтруда России от 23.06.2014 № 15-1/В-724):

- наименование должности, профессии или специальности работника, занятого на декларируемом рабочем месте, а также численность работников указываются согласно карте специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) данного рабочего места. Она приведена в разд. III Отчета о проведении СОУТ;

- индивидуальный номер рабочего места определяется в соответствии с первой графой перечня рабочих мест, на которых проводилась СОУТ. Данный перечень содержится в разд. II Отчета о проведении СОУТ. При наличии аналогичных декларируемых рабочих мест приводятся их порядковые номера с добавлением прописной буквы «а» согласно данным четвертой графы названного Перечня.

СОУТ проводится силами специализированной сторонней компании при участии комиссии, созданной работодателем.

В комиссию входят: представители работодателя и профсоюзной организации (если она создана на предприятии), специалист по охране труда (см. «Как стать специалистом по охране труда»). Также в нее нужно включить руководителя малого предприятия либо ИП. Главой комиссии назначается сам работодатель или его представитель.

Подать декларацию в ГИТ по месту своего нахождения либо нахождения своего филиала или представительства работодатель может (п. 2 Порядка подачи декларации):

- лично;

- почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении.

Кроме того, предусмотрена подача декларации в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью работодателя, посредством заполнения формы декларации на официальном сайте Роструда (п. 3 Порядка подачи декларации).

Декларация состоит из двух частей. Первую часть заполняет работодатель, вторую - ГИТ. В декларацию вносятся данные из отчета по проведению СОУТ.

При заполнении декларации в части описания рабочих мест необходимо учитывать следующее:

- наименование должности, профессии или специальности работника, занятого на декларируемом рабочем месте, а также численность работников указываются согласно карте СОУТ данного рабочего места. Она приведена в разд. III отчета о СОУТ;

- индивидуальный номер рабочего места определяется в соответствии с первой графой перечня рабочих мест, на которых проводилась СОУТ. Данный перечень отражается в разд. II отчета о проведении СОУТ.

Форма отчета о проведении специальной оценки условий труда и Инструкция по ее заполнению утверждены Приказом Минтруда РФ от 24.01.2014 № 33н.

В соответствии с действующим сейчас Порядком при наличии аналогичных декларируемых рабочих мест их порядковые номера указываются с добавлением прописной буквы «а», согласно данным графы 4 Перечня рабочих мест, на которых проводилась СОУТ.

В новом Порядке в отношении аналогичных мест только сказано, что в декларацию включаются сведения обо всех рабочих местах, аналогичных рабочему месту, на котором проводилась СОУТ.

При заполнении строки «Реквизиты заключения эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда» действующей декларации необходимо указать фамилию и инициалы выполнившего идентификацию потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на декларируемом рабочем месте эксперта, организации, проводившей специальную оценку условий труда, а также дату и номер экспертного заключения, на основании которого принято решение о декларировании.

Декларация подписывается руководителем организации и заверяется печатью (при наличии).

С 1 января 2021 года декларации соответствия условий труда стали бессрочными при сохранении условий труда на конкретном рабочем месте.

Декларацию нужно подать не позднее 30 рабочих дней со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ на рабочих местах, в отношении которых она подается, в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения СОУТ в порядке, установленном Законом № 426-ФЗ. При подаче декларации необходимо учитывать требования законодательства РФ о персональных данных, а также о государственной и иной охраняемой законом тайне (п. 4 Порядка подачи декларации).

За нарушение срока и правил подачи декларации работодателя могут привлечь к административной ответственности в соответствии с ч. 2, 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ, предусматривающей для должностных лиц предупреждение или штраф от 5 000 до 10 000 руб., а для организации штраф от 60 000 до 80 000 руб.

Решили:

4.1. Принять к сведению информацию докладчика.

4.2. Разместить информационный материал по изложенному докладчиком вопросу на сайте администрации МО ГО «Сыктывкар» и довести до сведения работодателей г. Сыктывкара (электронная рассылка).

По пятому вопросу повестки заседания «Анализ травматизма».

По данным Государственной инспекции труда в Республике Коми (далее – ГИТ) в 2021 году на территории МО ГО «Сыктывкар» (в том числе на территории Эжвинского района города Сыктывкара) произошли следующие несчастные случаи на производстве, подлежащие учету на территории Республики Коми:

1) В ООО «Сыктывкарский фанерный завод»: 01.09.2021 года при производстве работ в приемке ленточного транспортера с работником произошел тяжелый несчастный случай на производстве, причиной которой определено - 013 «Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда». Вид несчастного случая - 03.03 (удары падающими предметами и деталями (включая их осколки и частицы) при работе (обращении) с ними).

2) В ООО «Строительная компания Вертикаль»: 09.10.2021 года при падении стрелы бетононасоса с работником произошел тяжелый несчастный случай на производстве, причиной которого определены - 015 «Прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев». Вид несчастного случая - 03.03 (удары падающими предметами и деталями (включая их осколки и частицы) при работе (обращении) с ними).

3) ГОУ РК «Специальная школа - интернат № 3 для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» г. Сыктывкара: 21.10.2021 во время производства работ на стремянке в результате падения с работником произошел тяжелый несчастный случай на производстве, причиной которого определена - 008 «Неудовлетворительная организация производства работ». Вид несчастного случая - 02.02 (падение при разности уровней высот (с деревьев, мебели, со ступеней, приставных лестниц, строительных лесов, зданий, оборудования, транспортных средств и т.д.) и на глубину (в шахты, ямы, рывины и др.).

4) ФКУ ИК-1 УФСИН России по РК: 23.12.2021 года при уборке горбыльно-реберного станка с работником произошел тяжелый несчастный случай на производстве, причиной которого определено - 013 «Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда». Вид несчастного случая - 04 (воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д).

Анализ производственного травматизма позволяет сделать вывод, что на территории МО ГО «Сыктывкар» за 2021 год основными причинами несчастных случаев на производстве стали:



Анализ произошедших несчастных случаев позволяет сделать вывод, что на территории МО ГО «Сыктывкар» за 2021 год основными видами произошедших несчастных случаев являются:



Анализ производственного травматизма на территории МО ГО «Сыктывкар» за 1 квартал 2022 года

По данным ГИТ в 2022 г. на территории МО ГО «Сыктывкар» (в том числе на территории Эжвинского района города Сыктывкара) произошли следующие несчастные случаи на производстве, подлежащие учету на территории Республики Коми за 2022 год:

1) ФКУ ИК-1 УФСИН России по Республике Коми: 06.04.2022 около 15 час. 30 мин. на территории ФКУ ИК-1 УФСИН России по Республике Коми, промышленная зона, в цехе строжки, один работник при сбрасывании горбыля с транспортера ударил горбылем второго работника в глаз, находившегося с противоположной стороны транспортера. Работник получил травму левого глаза, относящейся к категории тяжелой.

В настоящее время расследование данного несчастного случая не завершено.

2) ООО «ТрансАвтоСнаб»: 17.01.2022 около 11 час. 00 мин. находясь в помещении страховой компании на территории г. Сыктывкара скончался работник Сыктывкарского участка Сосногорской автобазы ООО «ТрансАвтоСнаб». Вид несчастного случая - 019 (естественная смерть).

В целом по Республике Коми следует отметить положительную тенденцию по снижению производственного травматизма, в том числе на территории МО ГО «Сыктывкар».

Решили:

- 5.1. Принять к сведению информацию докладчика.
- 5.2. Разместить информационный материал по изложенному докладчиком вопросу на сайте администрации МО ГО «Сыктывкар» и довести до сведения работодателей г. Сыктывкара (электронная рассылка).

По шестому вопросу повестки заседания «Об изменении Раздела X «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации с 01.03.2022.: внесение изменений в порядок расследования несчастных случаев на производстве».

Действия работодателя при несчастном случае на производстве, порядок расследования несчастных случаев регламентируется главой 36.1 Трудового кодекса

Российской Федерации и Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 г. № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

Действия работодателя при происшедшем несчастном случае на производстве:

1. Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию.

2. Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.

3. Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии). В случае невозможности ее сохранения зафиксировать сложившуюся обстановку на схемах, фотографиях и т.д.

4. Сделать запрос в медицинское учреждение (куда доставлен пострадавший) на предоставление информации о тяжести повреждения здоровья пострадавшего (медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести по форме 315/у).

5. В течение суток со дня наступления несчастного случая сообщить по установленной форме о происшедшем несчастном случае (направить извещение):

при легком несчастном случае
- в Фонд социального страхования.

при групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом: Государственную инспекцию труда, в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая, в орган исполнительной власти субъекта РФ или орган местного самоуправления, в Фонд социального страхования, в территориальное объединение организаций профсоюзов, в Ростехнадзор (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), в Роспотребнадзор (если произошло острое отравление).

Проинформировать о тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом родственников пострадавшего.

О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом в течение трех календарных дней после получения сведений об этом проинформировать также все вышеуказанные организации.

6. Незамедлительно образовать комиссию по расследованию несчастного случая (состав комиссии утверждается приказом работодателя):

при легком несчастном случае комиссия не менее 3-х человек: председатель комиссии (работодатель), члены комиссии (специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда; представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации).

при групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом: председатель комиссии (государственный инспектор труда или представитель Ростехнадзора (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), члены комиссии:

- представитель органа исполнительной власти субъекта РФ или органа местного самоуправления;
- представитель территориального объединения организаций профсоюзов;
- представитель Фонда социального страхования;
- специалист по охране труда или лицо, назначенный ответственным за организацию работы по охране труда;

- представители работодателя;
 - представители выборного органа первичной профсоюзной организации.
- Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения

требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.

Пострадавший (его законный представитель) имеет право на личное участие в расследовании несчастного случая.

7. Провести расследование несчастного случая с установленные сроки:
при легком несчастном случае (в том числе групповом):
в течение 3-х календарных дней со дня издания приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая;
при тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом (в том числе групповом):

в течение 15 календарных дней со дня издания приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая. При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения медицинских и иных заключений сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 календарных дней.

Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате, которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется по заявлению пострадавшего в течение одного месяца со дня поступления заявления.

8. По результатам расследования оформить акты расследования несчастного случая по установленным формам:

при легком несчастном случае

- оформляется акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1 в трех экземплярах (если несчастный случай связан с производством) или оформляется акт произвольной формы (если несчастный случай не связан с производством)

при групповом, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом

- оформляется акт о расследовании несчастного случая по форме 4

- оформляется акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1 на каждого пострадавшего в трех экземплярах (если несчастный случай связан с производством).

9. Направить в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая Акты и материалы расследования.

Один экземпляр акта о несчастном случае на производстве формы Н-1 выдать пострадавшему, а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом - доверенным лицам пострадавшего (по их требованию).

Вторые экземпляры акта о несчастном случае на производстве формы Н-1 и при необходимости оформления акта о расследовании несчастного случая вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем.

Третий экземпляр акта о несчастном случае на производстве формы Н-1 и при необходимости оформления акта о расследовании несчастного случая вместе с копиями материалов расследования направляется в Фонд социального страхования.

Акт о расследовании несчастного случая вместе с копиями материалов расследования, включая копии актов о несчастном случае на производстве по форме Н-1, направляется в прокуратуру по месту происшествия, Государственную инспекцию труда, в территориальное объединение организаций профессиональных союзов и при необходимости в территориальный орган соответствующего федерального надзора.

10. Обеспечить регистрацию и учет несчастного случая на производстве. Оформленный несчастный случай на производстве регистрируется работодателем в журнале регистрации несчастных случаев на производстве установленной формы.

По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего (по несчастным случаям со смертельным исходом - в течение месяца по завершении расследования) работодатель обязан направить в ГИТ, а в необходимых случаях в Фонд социального страхования сообщение по установленной форме о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве.

Решили:

- 6.1. Принять к сведению информацию докладчика.
- 6.2. Разместить информационный материал по изложенному докладчиком вопросу на сайте администрации МО ГО «Сыктывкар» и довести до сведения работодателей г. Сыктывкара (электронная рассылка).

По седьмому вопросу повестки заседания «Введение понятия «Микротравма», изменение обязанностей работника в области охраны труда».

С 1 марта 2022 года вступили в силу изменения, внесенные в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ), в частности закреплены новые обязанности работников и работодателей, введено понятие микроповреждений (микротравм).

Работодатели в соответствии с новой редакцией ТК РФ теперь обязаны, в частности:

- приостановить работы на рабочих местах, если условия труда на них по результатам СОУТ отнесены к опасному классу (на некоторые работы это не распространяется) (ст. 214.1 ТК РФ);

- обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку (ч. 3 ст. 214 ТК РФ);

- незамедлительно проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам СОУТ к опасному классу (ст. 216.2 ТК РФ);

- обеспечить информирование работников об использовании приборов, устройств, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ (ст. 214 ТК РФ).

Работники в соответствии с новой редакцией ТК РФ обязаны, в частности:

- незамедлительно известить своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемого сырья и материалов, а также приостановить работу до их устранения (ст. 215 ТК РФ);

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в ч. 2 ст. 227 ТК РФ, требований охраны труда (ст. 215 ТК РФ).

Согласно ст. 226 ТК РФ под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 ТК РФ, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации издан приказ от 15.09. 2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».

Согласно указанному приказу учет микроповреждений (микротравм) работников рекомендуется осуществлять посредством сбора и регистрации информации о микроповреждениях (микротравмах).

Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

Оповещаемому лицу после получения информации о микроповреждении (микротравме) работника рекомендуется убедиться в том, что пострадавшему оказана

необходимая первая помощь и (или) медицинская помощь.

Оповещаемому лицу рекомендуется незамедлительно информировать любым общедоступным способом специалиста по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, или другого уполномоченного работодателем работника (далее - уполномоченное лицо), о микроповреждении (микротравме) работника.

При получении информации о микроповреждении (микротравме) работника уполномоченному лицу рекомендуется рассмотреть обстоятельства и причины, приведшие к ее возникновению, в срок до 3 календарных дней. При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению в указанный срок рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, рекомендуется продлить срок рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, но не более чем на 2 календарных дня.

При рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, уполномоченному лицу целесообразно запросить объяснение пострадавшего работника об указанных обстоятельствах, любым доступным способом, определенным работодателем, а также провести осмотр места происшествия. При необходимости к рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работника, привлекается оповещаемое лицо, руководитель структурного подразделения, проводится опрос очевидцев.

Уполномоченному лицу по результатам установления причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, рекомендуется составлять справку о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника.

Уполномоченному лицу рекомендуется обеспечивать регистрацию в журнале учета микроповреждений (микротравм) работников.

Решили:

- 7.1. Принять к сведению информацию докладчика.
- 7.2. Разместить информационный материал по изложенному докладчиком вопросу на сайте администрации МО ГО «Сыктывкар» и довести до сведения работодателей г. Сыктывкара (электронная рассылка).

Председатель комиссии



Л.В. Туркова

